



Index de l'Égalité Femmes-Hommes

La Loi pour la Liberté de choisir son avenir professionnel soumet les entreprises à une obligation de résultat, en terme d'égalité salariale entre les femmes et les hommes.

Sous la forme d'une note sur 100, l'index de l'égalité femmes-hommes se compose de cinq grands critères qui évaluent les inégalités entre femmes et hommes dans les entreprises, à partir de 5 indicateurs : rémunérations, augmentations, promotions, congés maternité, parité du top management.

Index UES* INSEAD 2020 = 89

(au titre des données et salaires INSEAD et INSEAD Résidences de 2019)

>> [Travail et Emploi – Égalité Femme-Hommes](#)

French Gender Equality Index

The French law “Loi pour la Liberté de choisir son avenir professionnel” oblige companies to show progress, in terms of equal pay for women and men.

The gender equality index is based on five main criteria that evaluate inequalities between women and men in companies: salaries, salary increments, promotions, maternity leave and representation at top management level. These indicators produce a score out of 100.

The 2020 INSEAD UES* Index = 89

(Based on 2019 data and salaries for INSEAD and INSEAD Residences)

*UES: Unité économique et sociale